



# **Polityka Praw Człowieka dla Partnerów Biznesowych**

**Żabka Polska sp. z o.o.**

ul. Stanisława Matyi 8, 61-586 Poznań

KRS: 0000636642, NIP: 522-30-71-241

---

**METRYKA DOKUMENTU**

---

**WERSJA DOKUMENTU** 1.0**DATA DOKUMENTU** 10 stycznia 2023 r.**LICZBA STRON** 5**PRZEDMIOT**

Celem Polityki jest zapewnianie przestrzegania przez Partnerów Biznesowych praw człowieka zgodnie z przyjętymi międzynarodowymi standardami, w tym Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz innych istotnych umów międzynarodowych.

---

## I. Wstęp

Zobowiązujemy naszych partnerów biznesowych do przestrzegania praw człowieka zgodnie z przyjętymi międzynarodowymi standardami, w tym Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz innych istotnych umów międzynarodowych. Jesteśmy świadomi odpowiedzialności za przestrzeganie praw człowieka we wszystkich aspektach naszej działalności, zarówno w odniesieniu do naszych pracowników, współpracowników, jak i partnerów biznesowych.

## II. Zakres

Niniejsza Polityka Praw Człowieka dotyczy wszystkich operacji wykonywanych przez Żabka Polska, nasze spółki zależne oraz naszych Partnerów biznesowych.

## III. Zobowiązania

Zapewniamy i oczekujemy od naszych Partnerów biznesowych, aby:

1. **Przeciwdziałanie handlowi ludźmi:** Partnerzy biznesowi potępiają wszelkie formy handlu ludźmi i zobowiązują się do przeciwdziałania temu zjawisku w swojej działalności oraz w łańcuchu dostaw.
2. **Praca dzieci:** Partnerzy biznesowi przestrzegają zasad zakazujących pracy dzieci i zobowiązuje się do niezatrudniania osób poniżej określonego przez prawo wieku zatrudnienia oraz do współpracy tylko z takimi dostawcami i partnerami, którzy przestrzegają tych samych zasad.
3. **Zmuszanie do pracy:** Partnerzy biznesowi sprzeciwiają się wszelkim formom przymusowej lub obowiązkowej pracy i zobowiązuje się do zapewnienia, że wszyscy pracownicy są zatrudniani dobrowolnie oraz mają prawo do rezygnacji z pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. **Dyskryminacja:** Partnerzy biznesowi dążą do zapewnienia równości szans i przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, wyznanie, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, stan cywilny, przekonania polityczne lub jakikolwiek inny status chroniony przez prawo.
5. **Wolność zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych:** Partnerzy biznesowi szanują prawo pracowników do wolności zrzeszania się, w tym do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych i sporów zbiorowych zgodnie z obowiązującym prawem.
6. **Równe wynagradzanie:** Partnerzy biznesowi zobowiązują się do zapewnienia równego wynagradzania za pracę o równoważnej wartości, bez względu na płeć, rasę, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną czy jakikolwiek inny czynnik dyskryminujący.

## IV. Współpraca z dostawcami i partnerami biznesowymi

Oczekujemy, że wszyscy nasi dostawcy i Partnerzy biznesowi będą przestrzegać niniejszej Polityki Praw Człowieka dla Partnerów Biznesowych oraz zobowiązują się do monitorowania działań w celu zapewnienia zgodności z określonymi w niniejszej Polityce wartościami i standardami.

## V. Monitorowanie i egzekwowanie

Partnerzy biznesowi będą monitorować przestrzeganie niniejszej Polityki Praw Człowieka dla Partnerów Biznesowych oraz podejmować wszelkie niezbędne kroki w celu jej egzekwowania. Naszym celem jest zapewnienie, że wszyscy pracownicy, dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać zobowiązań wynikających z niniejszej Polityki oraz utrzymanie wysokich standardów etycznych i ochrony praw człowieka. Oczekujemy od naszych Partnerów biznesowych, aby:

### Monitorowanie.

1. **Audyty i kontrole:** Partnerzy biznesowi regularnie przeprowadzają audyty i kontrole wewnętrzne oraz zewnętrzne, aby ocenić poziom przestrzegania praw człowieka wewnątrz organizacji. .
2. **Szkolenia i świadomość:** Partnerzy biznesowi organizują niezbędne szkolenia dla pracowników na wszystkich szczeblach organizacji, aby zwiększyć świadomość na temat praw człowieka, zobowiązań oraz odpowiedzialności każdego pracownika za ich przestrzeganie. Szkolenia obejmują także informacje na temat procedur zgłaszania naruszeń oraz dostępnych środków naprawczych.
3. **Kanały zgłaszania:** Partnerzy biznesowi utworzyli dedykowane kanały zgłaszania naruszeń w tym praw człowieka np. takie jak linia telefoniczna, e-mail lub anonimowy system zgłoszeń online, gdzie można zgłaszać wszelkie nieprawidłowości lub naruszenia bez obawy przed represjami.
4. **Ujawnienia zewnętrzne:** Partnerzy biznesowi nie zakazywali swoim pracownikom, dostawcom i partnerom biznesowym dokonywania zgłoszeń potencjalnych naruszeń w formie ujawnień zewnętrznych, w tym poprzez Zieloną Linie (platforma Whistle B) do Żabka Polska sp. z o.o., która to w takiej sytuacji będzie mogła domagać się od Partnera biznesowego zajęcia stanowiska w zakresie zgłoszonej nieprawidłowości.

### Egzekwowanie.

1. **Reagowanie na naruszenia:** W przypadku stwierdzenia naruszenia Polityki Praw Człowieka, Partnerzy biznesowi podejmą natychmiastowe działania, aby zidentyfikować przyczyny naruszenia, zastosować odpowiednie środki naprawcze oraz zapobiec powtórzeniu się podobnych sytuacji w przyszłości.
2. **Środki naprawcze:** Partnerzy biznesowi zobowiązują się do stosowania odpowiednich środków naprawczych w przypadku stwierdzenia naruszenia określonych zasad. Środki te mogą obejmować, ale nie ograniczają się w tym zakresie, do korekty praktyk pracy, wprowadzenia programów szkoleniowych, wdrożenia planów poprawy, zmian w łańcuchu dostaw lub, w skrajnych przypadkach, rozwiązania umowy z dostawcą lub partnerem biznesowym.
3. **Odpowiedzialność i konsekwencje:** Partnerzy biznesowi i Żabka Polska sp. z o.o. traktują wszelkie naruszenia praw człowieka poważnie i będą egzekwować odpowiedzialność za takie naruszenia wedle środków prawem przewidzianych. W zależności od charakteru i skali naruszenia, konsekwencje mogą obejmować dyscyplinarne środki wobec pracowników, włącznie z zawieszeniem, rozwiązaniem/wypowiedzeniem umowy lub odpowiedzialnością prawną, oraz do zaprzestania współpracy z danym dostawcą lub partnerem biznesowym.

## **VI. Przegląd i aktualizacja**

Żabka Polska sp. z o.o. będzie regularnie przeglądać i aktualizować te zasady monitorowania i egzekwowania, aby zapewnić ich skuteczność oraz dostosowanie do zmieniających się standardów i praktyk w dziedzinie praw człowieka. Wszelkie zmiany w zasadach będą komunikowane odbiorcom niniejszej Polityki.