

Co daje nam wolontariat pracowniczy?

Odpowiedzialność jest jedną z głównych wartości grupy Żabka, dlatego zależy nam, by angażować się w tematy ważne społecznie, a także pozytywnie wpływać na swoje otoczenie. Jedną z najlepszych dróg do tego jest właśnie wolontariat pracowniczy.

Pracodawca wspiera działalność charytatywną poprzez organizowanie finansowanie, a także umożliwianie swoim pracownikom aktywności w ramach godzin pracy. Żabka umożliwia swoim pracownikom przeznaczenie 8 godzin miesięcznie swojej pracy na akcję wolontariacką. Nie tylko stwarzamy komfortową przestrzeń do niesienia pomocy, ale także wspieramy ich indywidualne inicjatywy. Ludzie chcą pomagać, lecz często nie wiedzą jak, gdzie i z kim. Brakuje im inspiracji, a także pomocy w ogarnięciu formalności.

Wolontariat pracowniczy jest właśnie takim drogowskazem, który pokazuje, w jakie inicjatywy warto się zaangażować. Pomaganie daje radość. Profesor Michael Norton nazwał to "Hajem pomagacza", czyli mieszanką ekscytacji, radości i dumy. To pozytywny zastrzyk energii płynących z wykorzystania własnych umiejętności i realizacji pasji, a także integracji pracowników. Podczas wspólnych akcji wolontariusze nabywają również nowe umiejętności, przede wszystkim z zakresu kompetencji miękkich, rozwijają empatię, wrażliwość, uczą się kreatywnie myśleć, a także pracować w zespole.

Żabka realizuje zarówno wolontariat kompetencyjny, jak i akcyjny. Pierwszy z nich opiera się na przekazywaniu wiedzy. Nasi eksperci edukują głównie z zakresu działalności naszej firmy.

Drugi typ to zorganizowane akcje wolontariackie, takie jak na przykład "Projekt las", "Wiosenne porządki", "Wspólnie pozmieniamy" i "Spełniamy marzenia dzieci". Przynajmniej raz w miesiącu zapraszamy naszych pracowników do wspólnej akcji w ramach wolontariatu pracowniczego.