

UZUPEŁNIAJĄCE ZESTAWIENIE DANYCH ESG GRUPY ŻABKA ZA 2025 R.



Uzupełniające zestawienie danych ESG Grupy Żabka za 2025 r.

Celem niniejszego dokumentu jest zaprezentowanie danych ESG Grupy Żabka w sposób przystępny dla interesariuszy chcących uzyskać informacje uporządkowane zgodnie ze Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju GRI (Standardy GRI) oraz standardami dla branży handlu detalicznego i dystrybucji żywności, opracowanymi przez Radę ds. Standardów Rachunkowości Zrównoważonego Rozwoju (ang. Sustainability Accounting Standards Board – SASB). Ponadto dokument zawiera dodatkowe informacje i wskaźniki dotyczące szerszego zakresu zagadnień ESG, co zwiększa przejrzystość ujawnień Grupy i umożliwia podejmowanie świadomych decyzji.

Większość danych zaczerpnięto ze Sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju za 2025 r., stanowiącego część Raportu Rocznego Grupy Żabka. Zachęcamy wszystkich interesariuszy do zapoznania się z nim w celu uzyskania bardziej szczegółowych informacji na temat celów ESG Grupy oraz postępów w ich realizacji. Zamieszczone niżej tabele zawierają odniesienia do właściwych Standardów GRI i wskaźników SASB dla poszczególnych ujawnień danych.

Dane oznaczone poniżej symbolem „🌱” są objęte zakresem usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność za 2025 r., wykonanej przez niezależnego audytora w związku ze sprawozdawczością sporządzoną zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Więcej informacji na ten temat można znaleźć w sprawozdaniu niezależnego biegłego rewidenta z atestacji dającej ograniczoną pewność, zamieszczonego na stronie 157 Raportu Rocznego Grupy Żabka za 2025 r. Metody opracowania poszczególnych danych zostały także przedstawione w Sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju za 2025 r. Ujawnienia zawarte w Raporcie Rocznym są zgodne ze standardami ESRS, co jest istotne w przypadku różnic metodycznych lub różnic w wymogach względem standardów GRI lub SASB.

Niniejsza wersja stanowi wyłącznie tłumaczenie oficjalnej wersji językowej dokumentu, sporządzonej w języku angielskim. W przypadku rozbieżności pomiędzy wersją polską a angielską, rozstrzygająca jest wersja angielska.



Indeks wskaźników GRI

Mapowanie przeprowadzono na podstawie projektu wytycznych w sprawie łącznego stosowania ESRS i standardów GRI, opublikowanego przez EFRAG w listopadzie 2023 r.¹

			Strona w Raporcie Rocznym za 2025 r.	Informacje dodatkowe
Informacje ogólne				
2-1	Informacje o organizacji	-		Informacje zawarte w niniejszym dokumencie dotyczą Zabka Group SA oraz jej jednostek zależnych („Grupa Żabka”).
2-2	Podmioty objęte sprawozdawczością organizacji w zakresie zrównoważonego rozwoju	-		
2-3	Okres sprawozdawczy, częstotliwość raportowania i dane kontaktowe	-		Informacje zawarte w dokumencie dotyczą 2025 r. Co roku dane ESG publikujemy w Raporcie Rocznym Grupy Żabka. Pytania w tym zakresie można kierować na adres: controlling_ESG@zabka.pl
2-6	Działalność, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	SBM-1	12, 85	
2-7	Pracownicy	S1-6	137-138	Ujawniamy szereg mierników dotyczących pracowników zgodnie z ESRS S1-6.
2-8	Osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji niebędące jej pracownikami	S1-7	138-139	Niewielka różnica metodyczna między standardami: GRI 2-8 obejmuje osoby niebędące pracownikami, których praca podlega kontroli ze strony organizacji. ESRS S1-7 obejmuje osoby niebędące pracownikami w rozumieniu ESRS, tj. osoby, z którymi jednostka zawarła umowy o świadczenie pracy („osoby samozatrudnione”), lub osoby zapewniane przez jednostki prowadzące głównie „działalność związaną z zatrudnieniem” (kod NACE N78).
2-19	Polityka wynagrodzeń		62 - 71	Zob. nasze Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2025 r., które opisuje politykę wynagrodzeń członków Rady Dyrektorów oraz pozostałej kadry kierowniczej wyższego szczebla Zabka Group SA.
2-20	Proces określania poziomu wynagrodzeń			
2-21	Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia najwyższej opłacanej jednostki w organizacji do średniego rocznego, całkowitego wynagrodzenia obejmującego wszystkich pracowników	S1-16	142	Zgodnie z ESRS S1-16 stosunek rocznego łącznego wynagrodzenia CEO Grupy do średniego wynagrodzenia w organizacji wyniósł 1:51.
2-22	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii		73, 79	Rozmowa z Chief Strategy and Development Officer oraz Rozmowa z Chief Financial Officer.
2-23	Zobowiązania dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej	E1-2, E4-2, E5-1, S1-1, S2-1, S4-1, G1-1	88-89, 114-115, 121, 125-126, 130-132	
2-24	Wdrażanie zobowiązań dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej	ESRS 2 GOV-2, S1-4, S2-4, S4-4, G1-1	80-81, 115-117, 118-119, 120, 127-128, 130-132	
2-25	Przeciwdziałanie negatywnym skutkom działalności organizacji	S1-1, S1-3 S2-1, S2-3, S2-4 S4-1, S4-3, S4-4	114-117, 120-121, 125-128	
2-26	Mechanizmy umożliwiające jednostkom uzyskanie porady oraz zgłaszanie wątpliwości dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej organizacji	S1-3, S2-3, S4-3, G1-1, G1-3	116, 123-124, 127, 130-132	
2-27	Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji	S1-17, G1-4	117, 132	Różnica metodyczna między standardami: GRI 2-27 obejmuje wszystkie istotne przypadki nieprzestrzegania przepisów prawa i regulacji oraz ich podział według rodzaju. Wymogi ESRS obejmują, w ramach szeregu standardów tematycznych, informacje o bieżących skutkach finansowych oraz o przypadkach nieprzestrzegania wymogów w zakresie przeciwdziałania zanieczyszczeniom, korupcji i łapownictwu, a także o poważnych incydentach związanych z prawami człowieka.
2-28	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	-		Informacje o członkostwie Grupy w stowarzyszeniach i organizacjach znajdują się na naszej stronie internetowej: https://zabkagroup.com/pl/nasza-odpowiedzialnosc/#nasze-partnerstwa
2-29	Podejście do angażowania interesariuszy	SBM-2	82	
2-30	Pracownicy objęci zbiorowym układem pracy	-		W 2025 r. w spółkach Grupy Żabka nie obowiązywały układy zbiorowe pracy. Pracownicy mają jednak pełną swobodę tworzenia oddolnej reprezentacji.
3-1	Opis procesu badania istotności	IRO-1	83-84, 143	
3-2	Lista istotnych tematów	SBM-3, SBM-1	85-86	
3-3	Zarządzanie istotnymi tematami	MDR-P (E1-2, E4-2, E5-1 S1-1, S2-1, S4-1, G1-1, G1-2) MDR-A (E1-3, E4-3, E5-2, S1-4, S2-4, S4-4) MDR-T (E1-4, E4-, E5-3, S1-5, S2-5, S4-5) S1-2, S1-3	88-105, 114-133	Ponieważ wskaźnik ma charakter przekrojowy, w celu pełnego zrozumienia naszego podejścia do zarządzania tematami istotnymi zalecamy zapoznanie się z całością Sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju.

¹ https://www.globalreporting.org/media/z2vmbxks/gri-standards-and-esrs-draft-interopability-index_20231130-final.pdf

Tematy środowiskowe				
305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	E1-6 *	97, 135-136	
305-2	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)	E1-6 *	97, 135-136	
305-3	Emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)	E1-6 *	97, 135-136	
305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych	E1-6 *	135	Niewielka różnica metodyczna między standardami: GRI 305-4 wymaga odrębnego raportowania wskaźnika intensywności emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 oraz w zakresach 1 i 2. ESRS wymagają raportowania wskaźnika intensywności całkowitych emisji gazów cieplarnianych.
302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji	E1-5 *	134-135	
302-3	Intensywność zużycia energii	E1-5 *	136	
304-1	Zakłady będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdującymi się poza obszarami chronionymi (304-1-a-iv i v)	E4-5 *	101	
306-3	Całkowita waga odpadów, według rodzaju oraz metody unieszkodliwiania	E5-5 *	105	Różnica metodyczna między standardami: GRI 306-3 wymaga przedstawienia danych ilościowych, tj. podziału wytworzonych odpadów według zawartości, w tonach metrycznych. ESRS E5-5 par. 38 wymaga ujawnienia opisowego.
306-4	Całkowita masa odpadów, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania	E5-5 *	105	
306-5	Masa odpadów skierowanych do unieszkodliwiania	E5-5 *	105	Niewielka różnica metodyczna między standardami: GRI 306-4 wymaga podziału na spalanie z odzyskiem energii i spalanie bez odzysku energii. Zob. również GRI 306-3.
Tematy dotyczące pracowników				
401-1	Pracownicy nowo zatrudnieni oraz odejścia	S1-6 *	137-138	Niewielka różnica metodyczna między standardami: ESRS wymagają danych o mniejszym stopniu szczegółowości, podczas gdy GRI 401-1-b wymaga podziału według grupy wiekowej, płci i regionu.
403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	S1-1 *	114-115	Niewielka różnica metodyczna między standardami: GRI 403-1-a wymaga przedstawienia wymogów prawnych i standardów, na których opiera się system zarządzania. Informacja ta nie jest wymagana przez ESRS, ponieważ kwestia ta jest uregulowana w Unii Europejskiej.
403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i procedury wyjaśniające w wypadku wystąpienia incydentów	S1-3 *	116	
403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	S1-2 *	117	
403-9	Urazy związane z pracą	S1-14 *	119, 140	Niewielka różnica metodyczna między standardami: GRI 403-9-c-iii oraz d wymagają raportowania stosowania hierarchii mechanizmów kontroli.
205-2	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	G1-3 *	131-132	
205-3	Potwierdzone przypadki korupcji	G1-4 *	132	
FB-FR150a1	(1) Ilość wytworzonych odpadów żywnościowych, (2) Odsetek odpadów, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania 1	*	104	
FB-FR-260a.1	Przychody ze sprzedaży produktów promujących zrównoważony tryb życia	*	75, 156	

Indeks SASB

Pozostałe wskaźniki

W niniejszej części przedstawiono dodatkowe informacje dotyczące Grupy. Obejmują one zarówno wskaźniki oparte na uznanych standardach sprawozdawczości, takich jak Standardy GRI, jak i uzupełniające informacje jakościowe dotyczące ESG i związane z naszą działalnością.

Wskaźniki środowiskowe

Pobór wody

[GRI 303-3]

Punkt danych	Jednostka	2025
Całkowity pobór wody	Megalitry	112 744
Biura	Megalitry	4 714
Produkcja	Megalitry	55 189
Centra logistyczne	Megalitry	52 841

Prezentowane dane obejmują:

- biura – biura jednostek administracyjnych spółek Grupy Żabka, w tym siedzibę w Poznaniu oraz biura spółek zależnych;
- produkcję – zużycie wody w zakładach Maczfit;
- centra logistyczne – zużycie wody w centrach dystrybucyjnych i logistycznych Grupy.

Wskaźniki społeczne i dotyczące ładu korporacyjnego

Darowizny na cele charytatywne i zaangażowanie społeczne

	Jednostka	2025	2024
Darowizny na cele charytatywne i zaangażowanie społeczne	mln PLN	11,6	10,2

Świadczenia przyznawane pracownikom

W 2025 r. spółki Grupy oferowały swoim pracownikom różnego rodzaju świadczenia (benefity). W zależności od spółki, stanowiska, stażu pracy i indywidualnych preferencji dostępne świadczenia obejmowały prywatną opiekę zdrowotną dla pracowników i członków ich najbliższej rodziny, dofinansowanie na pokrycie kosztów dojazdu do pracy, karty MultiSport, prywatne ubezpieczenie, program wsparcia pracowników (bezpłatne poradnictwo dla pracowników, współpracowników i ich rodzin w sprawach psychologicznych, prawnych i finansowych) oraz pracowniczy plan kapitałowy.

Przedstawiciele pracowników i układy zbiorowe pracy

W 2025 r. pracownicy Grupy nie mieli żadnego formalnie wyłonionego przedstawicielstwa ani nie byli objęci układami zbiorowymi pracy. Pracownicy mają jednak pełną swobodę zrzeszania się i tworzenia oddolnych grup pracowniczych.

Kwestie podatkowe – informacje ogólne

Zobowiązujemy się przestrzegać przepisów w zakresie cen transferowych w celu przeciwdziałania unikaniu opodatkowania. Zobowiązujemy się nie korzystać z możliwości unikania opodatkowania oferowanych przez raje podatkowe.

Normy bezpieczeństwa i jakości

Żabka Polska wdrożyła Jakościowy Program Gastronomiczny – kompleksową inicjatywę w zakresie zapewnienia jakości usług, opracowaną we współpracy z Intertek, światowym liderem w dziedzinie bezpieczeństwa produktów i certyfikacji. Głównym celem programu jest podnoszenie standardów jakości we wszystkich oferowanych usługach gastronomicznych, ciągłe doskonalenie procesów oraz wzmacnianie zaufania klientów do sklepów naszej sieci i oferowanych przez nie produktów.

Inicjatywa obejmuje coroczne kontrole wszystkich obiektów związanych z działalnością gastronomiczną, w tym sklepów, zakładów dostawców i centrów logistycznych. W 2025 r. kontrole przeprowadzono w ponad 9 500 sklepach. W obiektach, które nie spełniły kryteriów, wdrożono ukierunkowane działania naprawcze i zapewniono wsparcie, a następnie przeprowadzono ponowne kontrole. Celem programu jest uzyskanie pozytywnego wyniku kontroli oraz certyfikatu Intertek przez co najmniej 80% własnych obiektów, co potwierdzi ich zgodność z uznanymi międzynarodowymi standardami bezpieczeństwa i jakości żywności.

Bezpieczeństwo danych klientów – uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności klienta

[GRI 418-1]

Punkt danych	Jednostka	2024	2025
Uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów	Liczba	34	5
Skargi złożone przez strony zewnętrzne i potwierdzone przez organizację	Liczba	33	1
Skargi złożone przez organy regulacyjne	Liczba	1	4
Całkowita liczba zidentyfikowanych wycieków, kradzieży lub przypadków utraty danych klientów	Liczba	7	27

Monitorujemy skargi dotyczące incydentów związanych z danymi osobowymi, w tym otrzymywane od polskich i rumuńskich organów ochrony danych osobowych, a także skargi klientów odnoszące się do tego obszaru.

Oznakowanie dotyczące alergenów i składników odżywczych

Stosujemy rozwiązania mające zapewnić klientom wyczerpujące informacje o właściwościach produktów, ich składnikach i potencjalnych zagrożeniach. W zakresie informacji o alergenach i składnikach odżywczych wszystkie opakowane produkty spożywcze sprzedawane w UE muszą być opatrzone etykietą informującą konsumentów o składnikach, wartości energetycznej oraz zawartości składników odżywczych. Wymóg ten dotyczy zarówno produktów marek własnych Żabki, jak i produktów marek obcych.

W największej spółce Grupy, tj. Żabka Polska, odpowiedzialność za oznakowanie spoczywa na Brand and Customer Strategy Manager, podlegającym Brand & Innovation Manager, natomiast poprawność etykiet jest weryfikowana przez dział jakości.

Aspekt dotyczący oznakowania	Marki własne Żabki	Marki obce – dostawcy zewnętrzni
Zgodność z przepisami	Obowiązek zgodności z prawem UE; etykiety zawierają informacje o składnikach, wartości energetycznej oraz zawartości składników odżywczych.	Obowiązek zgodności z prawem UE; etykiety zawierają informacje o składnikach, wartości energetycznej oraz zawartości składników odżywczych.
Kontrola nad oznakowaniem	Kontrola bezpośrednia	Ograniczona kontrola; opieramy się na oznakowaniu przekazanym przez dostawcę zgodnie z wymogami prawa.
Odpowiedzialność za poprawność oznakowania	Brand and Customer Strategy Manager nadzoruje oznakowanie; dział jakości weryfikuje jego poprawność.	Odpowiedzialność spoczywa na dostawcy; weryfikujemy etykietę, lecz nie decydujemy bezpośrednio o jej treści. W przypadku stwierdzenia braków kontaktujemy się z dostawcami w celu uzupełnienia brakujących informacji.
Informacje dodatkowe	Na produktach marek własnych Żabki zamieszczane są dodatkowe informacje oraz oznaczenia odnoszące się do stylu życia i zdrowia: Nutri-Score, Porcja Dobrego oraz czysta etykieta. Więcej informacji o tych oznaczeniach i inicjatywach służących informowaniu konsumentów przedstawiono na stronie 128 Raportu Rocznego Grupy Żabka za 2025 r.	Informacje te są zamieszczane, jeżeli przekazuje je dostawca. Zazwyczaj obejmują one ostrzeżenia na napojach alkoholowych (dotyczące ograniczeń wiekowych, ciąży i odpowiedzialnego prowadzenia pojazdów) oraz na wyrobach tytoniowych.

Działania na rzecz zwiększenia dostępności usług

Nasz segment Nowe Silniki Rozwoju, obejmujący biznesy cyfrowe, dynamicznie się rozwija. W jego skład wchodzi takie usługi jak Maczfit, delio i Jush!, które zwiększają dostępność usług, umożliwiając konsumentom wygodne zamawianie gotowych, zbilansowanych

posiłków lub artykułów spożywczych bezpośrednio pod wskazany adres. Rozwiązania te stanowią łatwo dostępną alternatywę dla osób z małą ilością wolnego czasu, mających ograniczoną mobilność lub mieszkających na obszarach, na których oferta usług gastronomicznych jest mniej rozwinięta.

Wykorzystanie materiałów graficznych wygenerowanych przy użyciu AI

Niniejszy dokument zawiera materiały graficzne edytowane lub utworzone przy użyciu sztucznej inteligencji. Materiały te służą wyłącznie celom ilustracyjnym i nie przedstawiają rzeczywistych osób, zdarzeń ani lokalizacji.

Pytania dotyczące informacji przedstawionych w niniejszym raporcie można kierować na adres:

controlling_ESG@zabka.pl



froo

la o pauză în
frooniversul
înghețatei

Arome surprinzătoare
pentru momentul tău



zabka Nano

zabka Nano



zabka Nano

zabka Nano



Jushi